Codice Etico
Sodiet Consulting S.r.l. di Milano

Indice

1. INTRODUZIONE 2

2. AMBITO DI APPLICAZIONE E SCOPO 2

3. MISSIONE 2

4. PRINCIPI GENERALI DI CONDOTTA DELLA GESTIONE 3

5. PRINCIPI DI CONDOTTA NELLE RELAZIONI CON GLI STAKEHOLDERS 4

   5.1. RAPPORTI CON LE RISORSE UMANE 4
   5.2. RAPPORTI CON FORNITORI E CONSULENTI 5
   5.3. RAPPORI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE 5
   5.4. RAPPORTI CON AUTORITA' GIUDIZIARIE E AUTORITA' DI CONTROLLO 6
   5.5. RAPPORTI CON AMBIENTE 6

6. ATTUAZIONE E CONTROLLO 6

   6.1. DIFFUSIONE E FORMAZIONE 6
   6.2. SEGNALAZIONI 6
   6.3. SANZIONI 7

Sodiet Consulting Srl
via Montebello, 27
20121 Milano

Reg. Imp. Milano
Cod. Fisc. e P. Iva 07191110969
R.E.A. Milano 1941973
Cap. Soc. Euro 20.000,00 i.v.

Tel +39 02 62694866
Fax +39 02 6595001
Email: sodiet@sodiet.it
www.sodiet.it

1. Introduzione

Nasce a Milano nel 1979 dall'iniziativa di un gruppo di commercialisti, esperti nella gestione delle aziende e consulenti di società internazionali, con l'obiettivo di rappresentare una soluzione alle mutate esigenze del mercato e di dare risposte concrete e innovative alle crescenti e specifiche esigenze degli imprenditori e alle piccole medie imprese.

Nel tempo, la SODIET ha consolidato la propria azione nell'area della consulenza di direzione e in quella delle strategie d'impresa, interagendo con successo con realtà aziendali nei diversi settori di attività e specializzandosi nel risanamento di aziende in crisi, divenendo in breve leader nel segmento.

2. Ambito di applicazione e scopo

Il presente Codice Etico (di seguito il "Codice") dichiara i principi di condotta rilevanti per lo studio Sodiet Consulting S.r.l. di Milano ai fini del buon funzionamento, dell'affidabilità, del rispetto di leggi e regolamenti, nonché della reputazione dello studio stesso. Tali principi e disposizioni costituiscono esempi relativi agli obblighi generali di diligenza correttezza e lealtà che qualificano l'adempimento delle prestazioni lavorative e il comportamento nell'ambiente di lavoro.
I principi e le disposizioni del Codice sono vincolanti per amministratori, procuratori, revisori, dipendenti, collaboratori, consulenti e professionisti, fornitori e in generale tutti coloro che operano in nome e/o per conto della Sodiet Consulting S.r.l. (**Destinatari del codice**), ai fini del corretto comportamento e della giusta condotta, nelle attività lavorative, nei confronti dei portatori di interessi interni e esterni (**Stakeholders**).
Gli stakeholders di riferimento della Sodiet sono individuabili in: risorse umane (dipendenti, collaboratori, amministratori, revisori e membri della Sodiet), consulenti e fornitori, pubblico, pubblica amministrazione, autorità giudiziarie e autorità di controllo, finanziatori, donatori e sponsor, comunità e ambiente.
La Sodiet si impegna a rispettare i dettami di tale Codice nello svolgimento di tutte le attività, improntando le proprie azioni ai principi di imparzialità, integrità, lealtà, onestà e correttezza e richiede l'osservanza delle indicazioni formalizzate nel Codice da parte di tutti Destinatari, ciascuno nell'ambito delle proprie responsabilità e funzioni.
I Destinatari sono tenuti a conoscere il contenuto del Codice Etico. Comprenderne il significato ed eventualmente attivarsi per chiedere chiarimenti in ordine allo stesso. A tal fine, la Sodiet si impegna a informare i Destinatari con adeguati strumenti di comunicazione (come esplicitato nell'ultima sezione del documento).

Le indicazioni del Codice prevalgono rispetto alle istruzioni impartite dall'organizzazione gerarchica interna e alle procedure interne eventualmente in contrasto. In nessun caso la convinzione del soggetto di perseguire l'interesse della Sodiet Consulting S.r.l. può legittimare il mancato rispetto delle previsioni del Codice o comportamenti contraria alle norme di legge.

3. Missione

La Sodiet Consulting S.r.l. predispone un piano tattico che con azioni e decisioni a breve termine concretizza due risultati primari:

1). **la tutela delle società** e la difesa dei loro soci;

2). **un programma strategico** il cui complesso di operazioni a più lungo termine mira verso l'obiettivo di riorganizzare, risanare, ristrutturare e/o riconvertire l'azienda, utilizzando una metodologia specifica, incisiva ed efficace, di intervento operativo.

Vengono individuate tre differenti tipologie di stato d'impresa, alle quali si collegano interventi più o meno energici in vista dell'efficacia in relazione agli obiettivi:

- **azienda non in crisi**, ma con redditività insoddisfacente (caso "normale", di una azienda con problemi di riorganizzazione dei flussi e dei processi, alla ricerca di una più alta performance con un migliore rendimento).

- **azienda in crisi reversibile**, o di minor gravità, e quindi azienda da riprogettare.

- **azienda in crisi irreversibile**, o di maggior gravità, e quindi azienda da ristrutturare.

Iniziamo sempre la nostra attività con un'analisi in due tempi:

1) **check-up e valutazione**
dei principali e fondamentali indici forniti dal cliente, che evidenziano lo stato della società sotto molteplici aspetti:
- patrimoniale
- economico
- produttivo
- commerciale
- finanziario
- giuridico
- fiscale.

2) **indagini e verifiche** più approfondite della situazione aziendale, che delineano in un report conclusivo, da sottoporre alla direzione e/o alla proprietà, i necessari provvedimenti da adottare nell'ambito di una strategia definita per il raggiungimento degli obiettivi.

4. Principi generali di condotta nella gestione

Conformità alle leggi

La Sodiet Consulting S.r.l. considera il rispetto di leggi e regolamenti vigenti in tutti i Paesi in cui essa opera un valore primario nell'esercizio di ciascuna attività e non inizierà o perseguirà nessun rapporto con chi non intenda adottare e rispettare tale principio. Questo vale anche, e a maggior ragione, per quei comportamenti dolosi o colposi contrari alla legge che, tenuti da individui, possono generare un beneficio o un vantaggio per la Sodiet. Sono da considerarsi proibiti qualsiasi comportamento o condotta che possano integrare un comportamento rilevante di una qualsivoglia fattispecie di reato in generale, e in particolare contemplata dal D.lgs. 231/01 e successive modifiche e integrazioni, realizzati da soli o in concerto con altri.

Trasparenza e correttezza delle informazioni

La Sodiet Consulting S.r.l. si impegna a far sì che ogni operazione e transazione sia correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua per assicurare che tutte le azioni e operazioni dello studio abbiano una registrazione adeguata e che sia possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione e svolgimento. Tutti i destinatari devono assicurare massima veridicità, trasparenza, correttezza e completezza delle informazioni prodotte nell'ambito dello svolgimento delle attività, ciascuno per la parte di propria competenza e responsabilità. Tutti i soggetti che partecipano alla formazione dei dati contenuti nei bilanci, nelle relazioni e in tutte le comunicazioni sociali previste dalla legge devono attenersi a tali principi. L'informazione verso l'esterno è veritiera, tempestiva, trasparente e accurata.

Gestione dei flussi finanziari e del denaro contante

I flussi finanziari devono essere gestiti garantendo la completa tracciabilità delle operazioni, conservando l'adeguata documentazione e sempre nei limiti delle responsabilità assegnate a ciascuno. E' tassativamente vietata qualsiasi operazione che possa comportare la benché

minima possibilità di coinvolgimento della Sodiet Consulting S.r.l. in vicende di ricettazione, riciclaggio, impiego di beni o denaro di provenienza illecita. La Sodiet Consulting S.r.l. mette in atto necessari controlli per la verifica dell'autenticità del denaro contante incassato e utilizzato nell'ambito delle attività aiendali.

Rispetto della privacy

La Sodiet Consulting S.r.l. garantisce il trattamento delle informazioni personali e sensibili in proprio possesso relative ai propri stakeholders nel pieno rispetto della normativa in materia; a tale scopo pone in essere misure idonee a tutelare l'inviolabilità dei dati e il loro corretto trattamento.

Sistemi informatici e trattamento illecito dei dati

L'utilizzo dei sistemi informatici e delle banche dati della Sodiet Consulting S.r.l. avviene nel rispetto della normativa vigente e sulla base dei principi di correttezza e onestà. A tale scopo ogni Destinatario è responsabile del corretto utilizzo delle risorse informatiche a lui assegnate così come dei codici di accesso ai sistemi stessi. E' vietato introdursi abusivamente in sistemi informatici protetti da misure di sicurezza così come procurarsi o diffondere codici di accesso a sistemi e danneggiare informazioni, dati e programmi informatici.

Tutela d'autore e proprietà intellettuale

La Sodiet Consulting S.r.l. opera nel rispetto della normativa vigente in materia di tutela di diritto industriale ed intellettuale.
L'Azienda non viola diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Imparzialità e discriminazione

Nell'esercizio di ogni attività, la Sodiet Consulting S.r.l. evita ogni discriminazione basata sull'età, il sesso, la sessualità, lo stato di salute, la nazionalità, le opinioni politiche e religiose nei confronti di tutti i suoi interlocutori.

Omaggi e regalie

Nei rapporti di affari di qualunque tipo con i terzi sono vietate dazioni, benefici (sia diretti che indiretti), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità, salvo che siano di natura e valore tali da non poter essere interpretati come finalizzati ad ottenere un trattamento di favore e, comunque, da non compromettere l'immagine della Sodiet Consulting S.r.l. e devono in ogni caso rispettare le normative interne.
Allo stesso modo, i Destinatari possono essere beneficiari di omaggi e trattamenti di favore solo nei limiti delle normali regole di cortesia e devono segnalare alla Direzione Aziendale eventuali omaggi o trattamenti di favore che superino tale limite.

5. Principi di condotta nelle relazioni con gli stakeholders

5.1. Rapporti con le risorse umane

La Sodiet Consulting S.rl. riconosce la centralità delle Risorse Umane (intendendo con tale termine, sia i dipendenti, sia i collaboratori che prestano la loro opera a favore della stessa con forme contrattuali diverse da quella del lavoro subordinato) e l'importanza di stabilire e mantenere relazioni basate sulla lealtà e sulla fiducia reciproca.

Selezione e assunzione del personale e dei collaboratori

La Sodiet Consulting S.r.l. promuove il rispetto dei principi di eguaglianza e di pari opportunità nelle attività di selezione e reclutamento dei dipendenti/collaboratori, rifiutando qualunque forma di favoritismo, nepotismo o clientelismo. Il reclutamento viene fatto esclusivamente sulla base della corrispondenza tra profili attesi e profili richiesti. Il personale viene selezionato sulla base della propria professionalità ed esperienza, in linea con i profili necessari per la realizzazione dei compiti nei quali viene coinvolto. Tutti i rapporti con i dipendenti e i collaboratori sono disciplinati tramite regolari contratti redatti informa scritta. La Sodiet Consulting S.r.l. non tollera alcuna forma di lavoro irregolare e di sfruttamento.

Formazione e valorizzazione dei talenti

La Sodiet Consulting S.r.l. considera elemento essenziale la tutela delle professionalità in campo tecnico e organizzativo. Pertanto, promuove la stabilità e la valorizzazione del proprio nucleo tecnico, amministrativo e commerciale. Considera altresì essenziale la formazione, con particolare riguardo ai giovani.

Conflitto di interessi

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre essere evitate situazioni in cui i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse. Conciò si intende il caso in cui un dipendente o collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione della Sodiet Consulting S.r.l. o si avantaggi "personalmente" di opportunità d'affari e di attività della stessa.

Utilizzo dei beni della Sodiet e/o messi a disposizione per le attività di essa

Non è ammesso alcun uso improprio da parte dei dipendenti/collaboratori dei beni della Sodiet Consulting S.r.l. per necessità esclusivamente personali o per conseguire vantaggi non autorizzati. Al fine di tutelare i beni dell'Azienda, ogni dipendente o collaboratore è tenuto ad operare con diligenza, attraverso comportamenti responsabili.

Salute e sicurezza sul lavoro

La Sodiet Consulting S.r.l. garantisce condizioni di lavoro tali da tutelare la sicurezza e la salute di tutti i dipendenti/collaboratori, adottando tutte le misure previste a tal fine dalla legge.
L'Azienda si impegna a diffondere e a consolidare una cultura sulla sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi, la conoscenza e il rispetto della normativa vigente in materia di prevenzione e protezione, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori lavoratori e minimizzando/eliminando le barriere architettoniche delle proprie sedi; in particolare la Sodiet Consulting S.r.l. predilige l'attuazione di azioni preventive volte a preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori, sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso, evitando i rischi, valutando i rischi che non possono essere evitati e combattendo i rischi alla fonte.

5.2. Rapporti con fornitori e consulenti

La Sodiet Consulting S.r.l. opera nei processi di ricerca e selezione dei propri fornitori di beni e/o servizi, secondo criteri oggettivi e documentabili di competitività, qualità ein linea con i principi di cui al presente Codice Etico.
Essa provvede inoltre a riservarsi contrattualmente la facoltà di adottare ogni idonea misura (ivi compresa la risoluzione del contratto) nel caso in cui un fornitore, nello svolgere attività in nome e/o per conto della Sodiet Consulting S.r.l., violi le norme di legge o nel caso in cui il fornitore metta in atto
comportamenti lesivi dell'integrità delle persone e di sfruttamento del lavoro, in particolare quello minorile.

5.3. Rapporti con la pubblica amministrazione

La Sodiet opera nei rapporti con la Pubblica Amministrazione secondo principi di correttezza e trasparenza al fine di garantire comportamenti chiari che non possano essere interpretati da parte dei soggetti coinvolti, come ambigui o contrari alle normative vigenti. I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere gestiti soltanto dai dipendenti e collaboratori a
ciò delegati.
Più specificamente:

- non è consentito offrire denaro o altra utilità a dirigenti, funzionari o dipendenti della Pubblica Amministrazione e a loro parenti, sia italiani che di altri Paesi, salvo che si tratti di doni o utilità d'uso di modico valore;
- si proibisce di offrire o di accettare qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore per ottenere un trattamento più favorevole in relazione a qualsiasi rapporto intrattenuto con la Pubblica Amministrazione;

- in quei Paesi dove è nel costume offrire doni ai clienti o altri, è possibile agire in tal senso quando questi doni siano di natura appropriata e di valore modico, ma sempre nel rispetto delle leggi. Ciò non deve comunque mai essere interpretato come una ricerca di favori;
- quando è in corso una qualsiasi trattativa d'affari, richiesta o rapporto con la Pubblica Amministrazione, il personale incaricato non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni della controparte, comprese quelle dei funzionari che trattano o prendono decisioni per conto della Pubblica Amministrazione;
- la Sodiet Consulting S.r.l. non dovrà farsi rappresentare, nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, da un consulente o da altro soggetto "terzo" quando si possano creare conflitti di interesse.

Gestione dei contributi pubblici

Nel caso di finanziamenti ricevuti da amministrazioni pubbliche riconosciuti per l'attività della Sodiet Consulting S.r.l. e/o finalizzati a specifiche attività o progetti, tali contributi saranno utilizzati esclusivamente per la finalità alla quale sono stati destinati dal finanziatore, nel rispetto della normativa vigente applicabile. Verrà accuratamente conservata l'opportuna documentazione predisposta ed inoltrata in sede di richiesta di contributi o finanziamenti, nonché la documentazione contabile afferente alle spese sostenute.

5.4. Rapporti con autorità giudiziarie e autorità di controllo

In occasione di verifiche o ispezioni da parte delle Autorità Pubbliche competenti, i Destinatari devono adottare un atteggiamento di massima disponibilità e collaborazione nei confronti degli organi ispettivi e di controllo.
Nessun Destinatario deve tentare di persuadere altri a non fornire informazioni o a fornire informazioni false o ingannevoli alle autorità competenti, né può intraprendere attività economiche, conferire incarichi professionali, dare o promettere doni, denaro o altri vantaggi a chi effettua gli accertamenti e le ispezioni, ovvero alle autorità giudiziarie competenti.

5.5. Rapporti con ambiente

La Sodiet Consulting S.r.l., fermo restando il rispetto della normativa vigente, si impegna a promuovere comportamenti responsabili finalizzati a ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività.

6. Attuazione e controllo

6.1. Diffusione e formazione

La Sodiet si impegna a portare a conoscenza dei Destinatari il presente Codice mediante apposite attività di comunicazione. Tutti gli Stakeholders possono prendere visione del Codice sul sito della Sodiet (sito).

6.2. Segnalazioni

I Destinatari del presente Codice possono segnalare presunte variazioni di questo Codice Etico all'Amministratore Unico della Sodiet Consult utilizzando i seguenti riferimenti (sito info) il quale provvederà a valutare la segnalazione impegnandosi ad assicurare la riservatezza dell'identità del segnalante, fatti salvi gli obblighi di legge e i diritti di qualunque danneggiato.
Le segnalazioni presentate in buona fede non potranno comportare ripercussioni negative ai danni del segnalante anche nel caso in cui le stesse dovessero risultare infondate salvi gli effetti della colpa grave.
Salvo quanto sopra, verrà garantito, a coloro che abbiano effettuato le segnalazioni, che non potranno essere oggetto di ritorsioni, discriminazioni o, comunque, penalizzazioni.

6.3. Sanzioni

Il rispetto del Codice Etico è parte integrante delle condizioni che regolano i rapporti di lavoro nella Sodiet Consulting S.r.l. e ogni violazione al presente Codice, commessa dai dipendenti o dai professionisti e consulenti, comporterà l'adozione di provvedimenti disciplinari, proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado di colpa, nel rispetto delle disposizioni contenute nei contratti di lavoro applicabili (in Italia della disciplina di cui art. 7 della legge 20 maggio 1970, n. 300).
Per quanto riguarda gli altri Destinatari del Codice, la violazione delle disposizioni incluse nel presente Codice comporta l'adozione di provvedimenti proporzionati alla gravità o recidività della mancanza o al grado della colpa, sino alla risoluzione dei contratti in essere con gli stessi.